

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
на кандидатите за длъжността
ГЛАВЕН АРХИТЕКТ на СТОЛИЧНА ОБЩИНА

Конкурсната комисия, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.) прие **следната система за определяне** на резултатите при провеждане на конкурса.

I. Тест:

Комисията реши да бъдат подготвени 3 варианта на тест с по **30** въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Всеки въпрос има по 1 възможен верен отговор. Комисията определи изискващ се минимален резултат **22** верни отговора от теста за допускане до следващия етап - практически изпит. Времето за решаване на теста беше определено на **90** минути.

Комисията определи следната методика за оценяване на резултатите от теста:

30 верни отговора – оценка 5,00;
29 верни отговора – оценка 4,75;
28 верни отговора – оценка 4,50;
27 верни отговора – оценка 4,25;
26 верни отговора – оценка 4,00;
25 верни отговора – оценка 3,75;
24 верни отговора – оценка 3,50;
23 верни отговора – оценка 3,25;
22 верни отговора – оценка 3,00;
21 верни отговора – оценка 2,75;
20 верни отговора – оценка 2,50;
19 верни отговора – оценка 2,25;
18 верни отговора – оценка 2,00;
под 17 верни отговора – оценка 0,00;

До втори етап ще бъдат допускани кандидати, които са получили на теста **минимум оценка 3,00, т.е. имат не по-малко от 22 верни отговора.**

II. Практически изпит (решаване на казуси):

При практическия изпит се преценяват уменията за справяне с конкретни задачи, свързани с изпълнение на длъжността.

Комисията реши да бъдат подготвени 3 различни варианта с казуси като във всеки вариант има по два казуса.

Продължителността на практическия изпит е **120** минути.

Всяка задача се оценява спрямо четири критерия по 5-степенна скала, където 1 е най-ниската оценка, а 5 – най-високата. Всеки член на конкурсната комисия самостоятелно оценява писмените задачи на кандидатите като за целта попълва Формуляр за оценка. Крайната оценка на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите и за двата казуса.

Комисията определи следните **критерии** за оценяване на казусите:

1. Правилно възприемане на поставената задача.
2. Познаване на приложимата към поставената задача нормативна уредба.
3. Пълнота на отговора на поставената задача.
4. Обоснованост на отговора на поставената задача.

До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто краен резултат от практическия изпит е **най-малко 4.**

III. Интервю

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионални и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

При интервюто всеки член на конкурсната комисия самостоятелно преценява доколко дадения кандидат притежава необходимите качества като за целта оценяването се извършва по 5-степенната скала /5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската/.

Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

Комисията прие минимална средноаритметична оценка **4** за успешно издържане на интервюто по критериите от формуляра за оценка приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.. При получен резултат на интервюто под минималния 4 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

Продължителност на интервюто с всеки кандидат – до 120 мин.

Критерии за преценка на интервюто:

- Управленска компетентност
- Работа в екип
- Комуникативна компетентност
- Ориентация към резултати
- Фокус към клиента /вътрешен и външен/
- Професионална компетентност
- Дигитална компетентност

IV.Окончателен резултат:

Комисията определи следните коефициенти, с които се умножават получените резултати от теста, практическата задача и интервюто:

- Резултатът на кандидата от теста се умножава с коефициент 3;
- Резултатът на кандидата от практическата задача се умножава с коефициент 4;
- Резултатът на кандидата от интервюто се умножава с коефициент 5;

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на различните етапи, умножени по съответните коефициенти.

КОМИСИЯ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА

ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА:/п/.....
/Васил Терзиев/

ЧЛЕНОВЕ:

1. /п/..... 2. /п/.....

3..... /п/.....

/Васил Василев/

/ Влади Калинов/

/Любомир

Качамаков/

4. /п/.....

5. /п/.....

6.

..... /п/.....

/Олга Стоичкова/

/Савин Ковачев/

/Мая Бошнакова/